



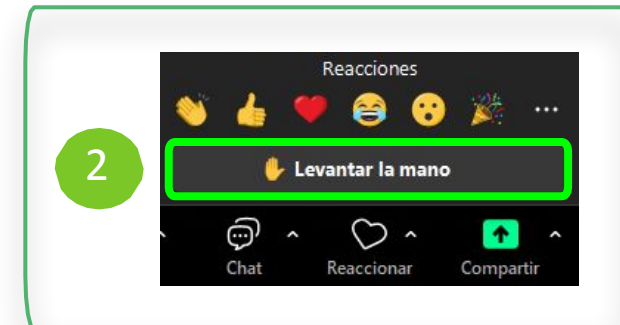
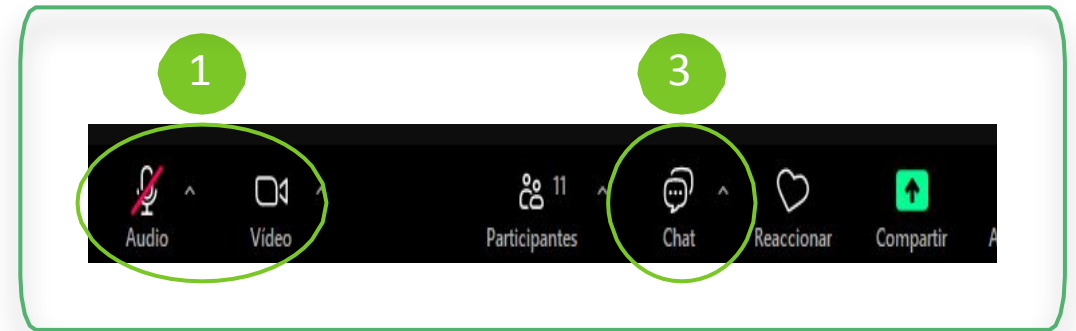
Programa en Gestión Efectiva para Equipos de las Áreas de Conservación Regional (ACR)

Módulo 1: Vigilancia, Control y Relación Comunitaria



¿Cómo trabajaremos en Zoom?

1. Audio apagado durante exposición.
2. Levantar la mano si deseamos hablar.
3. Utilizar el chat también para interactuar y hacer preguntas.



Normas de convivencia

1. **Respeto y Cortesía:** Hablamos con amabilidad y respeto en todo momento.
2. **Construimos Juntos:** Comentarios positivos para aprender y crecer.
3. **Ambiente Seguro:** No toleramos ningún tipo de maltrato o discriminación.
4. **Participación Equitativa:** Tod@s tienen oportunidad de contribuir.
5. **Aprovechemos el Aprendizaje:** Cada aporte suma al conocimiento colectivo.
6. **Compromiso con la Calidad:** Buscamos calidad en nuestras interacciones.

¡Gracias por tu colaboración para hacer de nuestras sesiones un espacio respetuoso y enriquecedor para todos!

Ranking de Equipos

1°	MEDIO PUTUMAYO ALGODÓN VELO DE LA NOVIA	20.0
2°	BN AMARU-HUACHOCOLPA-CHIHUANA CODO DEL POZUZO GORE ANCASH	19.6
3°	BOSQUE DE PUYA RAIMONDI - TITANKAYOCC COMUNAL TAMSHIYACU TAHUAYO	19.5
4°	GORE PUNO	19.4
5°	BOSQUES DE SHUNTÉ Y MISHOLLO LAGUNA DE HUACACHINA	19.3
6°	BOSQUE MONTANO DE CARPISH VILACOTA MAURE	19.1

ESTRUCTURA DE UNA SESIÓN



1. Presentación (15 min)



2. Ideas Clave (30 min)



3. Preguntas y respuestas (15 min)



4. Trabajo en equipo (50 min)



5. Exposición y retroalimentación (30 min)



6. Avisos y Cierre (10 min)

Sesión 02

Identificación de actores y sus relaciones en el territorio



Acerca del docente



Nadesda
Cortez Farfan

Bióloga de la Universidad Nacional San Antonio Abad de la región del Cusco, Perú, con Máster de Espacios Naturales Protegidos, y con especialización en Políticas Públicas en manejo de Recursos Naturales, Cambio Climático y Género. Con experiencia profesional en procesos participativos de establecimiento, planificación y gestión de áreas naturales protegidas. Actualmente se desempeña como especialista de la Dirección de Gestión Territorial del Sernanp, donde ha abordado procesos de retribución de servicios ecosistémicos, medidas de adaptación frente al cambio climático, estándar de Lista Verde, herramientas de monitoreo de efectividad y gestión participativa. Con interés, principalmente, en la gestión integrada de la conservación, gobernanza y socio-ecosistemas.

Ideas Clave



Ideas Clave

¿Cómo respondemos las preguntas de la Sesión de hoy?

**Actores estratégicos en las ANP
(énfasis en pueblos indígenas)**

¿Cómo la identificación y caracterización de los actores estratégicos permite fortalecer las acciones de vigilancia y control en el ACR y asegurar una gestión territorial más participativa y efectiva?

Mapa de actores

¿Cómo el uso del mapa de actores permite visualizar el nivel de interés, posición y articulación de los distintos actores estratégicos, y de qué manera esta herramienta orienta la priorización de acciones de vigilancia y control en el ACR?

Relaciones de poder

¿Cómo el análisis de las relaciones de poder entre actores estratégicos —considerando su nivel de influencia y tipo de relación— contribuye a definir estrategias diferenciadas de intervención, prevenir conflictos y fortalecer la gestión del ACR?

Idea Clave 1

Identificación de actores estratégicos en las ANP



Mapa de Actores

Mide la colaboración de los actores estratégicos en base a su posición, pues contribuyen o afectan al cumplimiento de los objetivos y las metas del ACR.

Se relaciona con el ACR, según sus intereses, competencias, funciones o atribuciones en base a los componentes.



Componentes de desarrollo sostenible contenidos en los Planes Maestro de las ACR



Se identifica y ubica a los actores estratégicos en el Mapa de Actores.

	DISTANTES / DISCREPANTES			NEUTROS	COLABORADORES		
Usuarios de los Recursos Naturales (Pueblos, Comanditas, Organizaciones Civiles)							
TIPO DE ACTOR							
Entidades del Sector Público (Municipios, Regiones, Locales)							
Entidades del Sector Privado (Empresas)							
Organizaciones sin fines de lucro y otras Instituciones de cooperación							
TOTAL	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!

Fuente: Documento de trabajo 31 – Instrumentos de Gestión Participativa: Mapa de Actores Y Radar de la Participación - SERNANP

Identificación de actores estratégicos

Los actores se relacionan con la gestión de las ACR, según sus intereses, competencias, funciones o atribuciones en base a los aspectos que considera el Plan Maestro, y finalmente se identifica y ubica a los actores estratégicos en el Mapa de Actores.

Plan Maestro del ACR Bosque Chaupe Cunia Y chinchiquilla

Aspecto Ambiental: Objetivo 1

"Conservar los Ecosistemas representativos de bosques montanos y páramos existentes en el ACR-BCHCCH y las especies representativas de flora y fauna que albergan"

Línea de Acción: Sistema de control y vigilancia por ámbitos de control

Aspecto Económico : Objetivo 2

"Promover la implementación de iniciativas económicas sostenibles al interior y en la zona de influencia del ACR"

Línea de Acción: manejo, agroforestal cafetalero

Aspecto Sociocultural: Objetivo 3

"Promover e incrementar la participación de los actores locales en la gestión del ACR"

Línea de Acción: Fortalecimiento de capacidades en temas ambientales

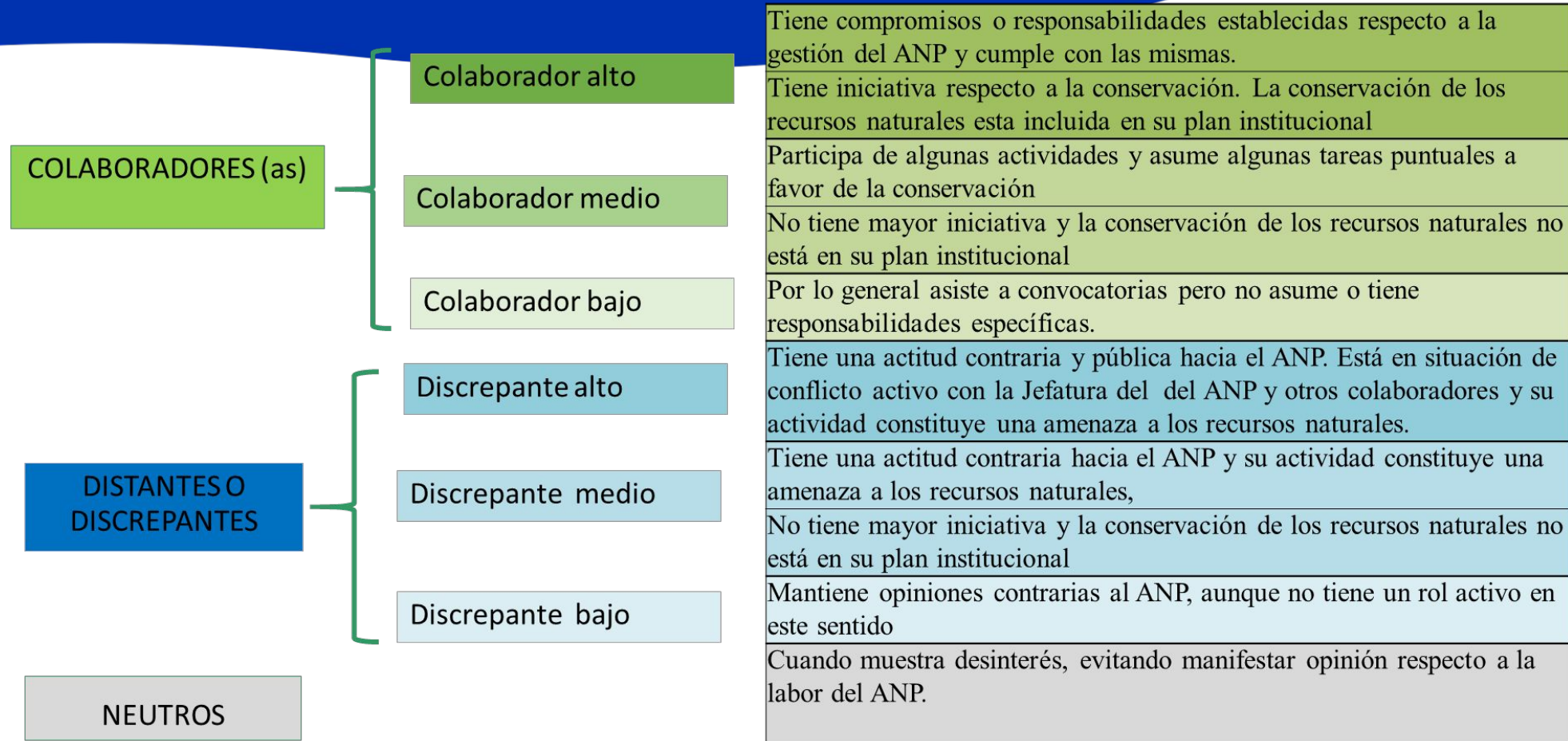
Clasificación de actores por tipo

Usuarios (as) de los Recursos Naturales	<p>Población local, comunidades, organizaciones civiles y demás instancias de la sociedad civil, tales como: asociaciones de productores (caza, productos diferentes a la madera), asociación de artesanas, comité de vigilancia de pesca artesanal, asociación de pescadores y asociación de pescadores y procesadores artesanales, entre otros; que se encuentran asentadas en el ámbito geográfico del ACR y/o zona de influencia, o realizan una actividad en dicho ámbito.</p>
Entidades del Sector Público	<p>Instituciones públicas, sean del nivel nacional, regional o local, en sus distintas instancias de gobierno, que tienen competencias, funciones o atribuciones en relación directa con el ACR. Siendo los siguientes: PNP, Juez de Paz, Juez Indígena, FONCODES, DIRECTURA, PNCB, DIREPRO, GERFOR, SERNANP, CITE Productivo Maynas, Municipalidades.</p>
Entidades del Sector Privado	<p>Empresas y entidades privadas que se encuentran asentadas en el ámbito geográfico del ACR y/o zona de influencia, o realizan una actividad en dicho ámbito.</p>
Organizaciones sin fines de lucro y otras instituciones cooperantes	<p>Organizaciones No Gubernamentales (ONG), Entidades de Cooperación Internacional, Organismos Internacionales, entre otros, que intervienen en el ámbito del ACR y/o zona de influencia.</p>

Instrumentos Metodológicos para el monitoreo de la Gestión Participativa de las Áreas de Conservación Regional de Loreto. Adaptado de: Documento de trabajo 31 – Instrumentos de Gestión Participativa: Mapa de Actores Y Radar de la Participación - SERNANP



Clasificación de actores por posición



Instrumentos Metodológicos para el monitoreo de la Gestión Participativa de las Áreas de Conservación Regional de Loreto. Adaptado de: Documento de trabajo 31 – Instrumentos de Gestión Participativa: Mapa de Actores Y Radar de la Participación - SERNANP

Clasificación de actores por tipo

H1: Identificar y clasificar a los Actores Estratégicos en vigilancia y control

Plan Maestro del ACR Bosque Chaupe Cunia Y chinchiquilla	Actores Estratégicos			
	Usuarios de los Recursos Naturales	Entidades del Sector Público	Entidades del Sector Privado	Organizaciones sin fines de Lucro y otras instituciones de cooperación
Aspecto Ambiental: Objetivo 1				
"Conservar los Ecosistemas representativos de bosques montanos y páramos existentes en el ACR-BCHCCH y las especies representativas de flora y fauna que albergan"				
Línea de Acción: Sistema de control y vigilancia por ámbitos de control				
Aspecto Económico : Objetivo 2				
"Promover la implementación de iniciativas económicas sostenibles al interior y en la zona de influencia del ACR"				
Línea de Acción: manejo, agroforestal cafetalero				
Aspecto Sociocultural: Objetivo 3				
"Promover e incrementar la participación de los actores locales en la gestión del ACR"				
Línea de Acción: Fortalecimiento de capacidades en temas ambientales				

Fuente: Documento de trabajo 31 – Instrumentos de Gestión Participativa: Mapa de Actores Y Radar de la Participación - SERNANP

Mapa de Actores



Fuente: Documento de trabajo 31 – Instrumentos de Gestión Participativa: Mapa de Actores Y Radar de la Participación - SERNANP

Clasificación de actores por tipo

H1: Identificar y clasificar a los Actores Estratégicos en vigilancia y control

Plan Maestro del ACR Bosque Chaupe Cunía Y chinchiquilla	Actores Estratégicos			
	Usuarios de los Recursos Naturales	Entidades del Sector Público	Entidades del Sector Privado	Organizaciones sin fines de Lucro y otras instituciones de cooperación
Aspecto Ambiental: Objetivo 1				
"Conservar los Ecosistemas representativos de bosques montanos y páramos existentes en el ACR-BCHCCH y las especies representativas de flora y fauna que albergan"				
Línea de Acción: Sistema de control y vigilancia por ámbitos de control				
Aspecto Económico : Objetivo 2				
"Promover la implementación de iniciativas económicas sostenibles al interior y en la zona de influencia del ACR"				
Línea de Acción: manejo, agroforestal cafetalero				
Aspecto Sociocultural: Objetivo 3				
"Promover e incrementar la participación de los actores locales en la gestión del ACR"				
Línea de Acción: Fortalecimiento de capacidades en temas ambientales				

Fuente: Documento de trabajo 31 – Instrumentos de Gestión Participativa: Mapa de Actores Y Radar de la Participación - SERNANP

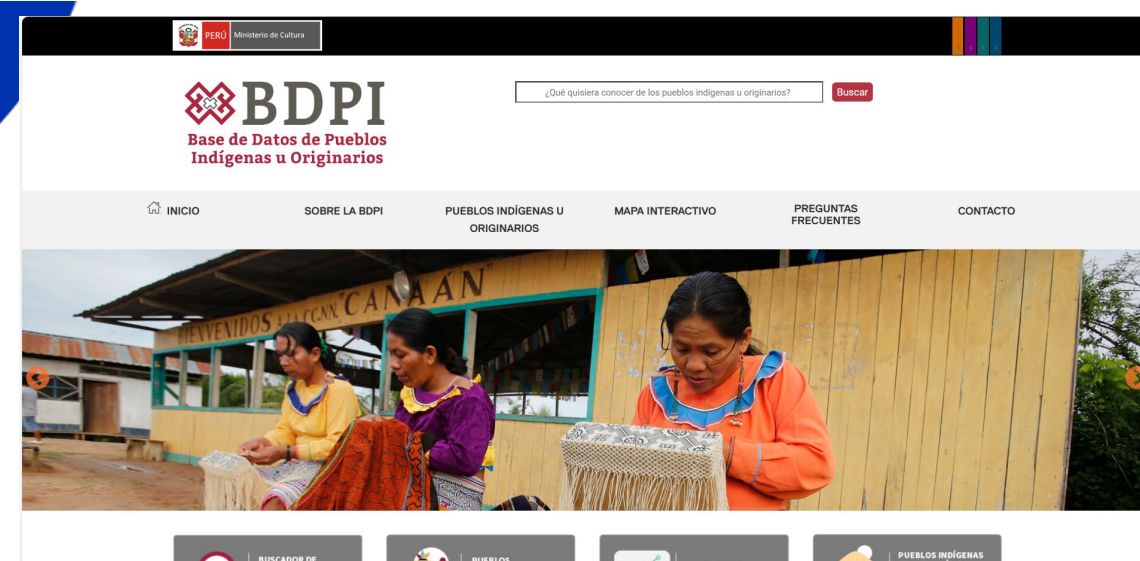


Caracterización de Pueblos Indígenas

ORPIO y ORAU proponen plataforma de lucha unida de pueblos indígenas.



Organizaciones indígenas regionales



Comunidades nativas

Modelo de Cogestión con Pueblos Indígenas u Originarios

Finalidad de los Contratos de Administración



Mecanismo que promueve y garantiza la participación de los actores y pobladores locales, quienes se involucran en la gobernanza y gestión del ANP y su paisaje.



Se precisa un conjunto de resultados que son encargados al Ejecutor, y responden a los objetivos del Plan Maestro del ANP, el cual está alineado a los diferentes documentos de gestión del territorio.



El Contrato de Administración cierra las brechas técnicas y financieras de las Áreas Naturales Protegidas, cuyas intervenciones generan impactos en el paisaje, contribuyendo a la sostenibilidad del SINANPE.

El SERNANP puede otorgar contratos de administración adicionales en un área natural protegida si las cláusulas del contrato de administración previo no lo impide y en tanto los ámbitos o los resultados a ser encargados al nuevo contrato de administración no entran en conflicto con el contrato previo.



Consulta previa a Pueblos Indígenas u Originarios



PROCESO DE ESTABLECIMIENTO DE ANP

APROBACIÓN DE PLANES MAESTROS

ACTUALIZACIÓN DE PLANES MAESTROS



Idea Clave 2

Mapa de Actores



Clasificación de actores estratégicos por posición

Los actores se relacionan con la gestión de las ACR, según sus intereses, competencias, funciones o atribuciones en base a los aspectos que considera el Plan Maestro, y finalmente se identifica y ubica a los actores estratégicos en el Mapa de Actores.

Colaboradores(as)	Cuando se evidencia una actitud de apoyo a la gestión del ACR y asumen compromisos con la misma, por lo que participan de las actividades que se realizan a favor de la conservación de los recursos naturales. Son potenciales aliados estratégicos.
Neutros	Actores que mayormente muestran una actitud o comportamiento de desinterés, evitando participar en las actividades relacionadas al ACR o de manifestar opinión respecto a la labor del ACR.
Distantes o discrepantes	Cuando se evidencia una actitud contraria a la gestión del ACR, estableciéndose relaciones conflictivas con la misma (por ejemplo, en relación con el uso de recursos naturales allí existentes).

Clasificación de actores estratégicos por tipo de posición e intensidad y asignación de valor

Tipo de posición	Descripción (posición)	Posición	Descripción (intensidad)	Valor asignado
Colaboradores(as)	Cuando se evidencia una actitud de apoyo a la gestión del ACR y asumen compromisos con la misma, por lo que participan de las actividades que se realizan a favor de la conservación de los recursos naturales. Son potenciales aliados estratégicos.	Colaboradores(as) altos(as) estratégicos	Tienen compromisos o responsabilidades establecidas respecto a la gestión del ACR y cumplen con las mismas, o tienen iniciativa respecto a la conservación. Así, la conservación de los recursos naturales está incluida en su plan institucional.	+1
		Colaboradores(as) medios(as)	Participan de algunas actividades y asumen algunas tareas puntuales a favor de la conservación y/o no tienen mayor iniciativa, y la conservación de los recursos naturales no está incluida en su plan institucional.	+0.5
		Colaboradores(as) bajos(as)	Por lo general asisten a convocatorias hechas por el SERNANP–JANP, pero no asumen o no tienen responsabilidades específicas.	+0.25
Distantes o discrepantes	Cuando se evidencia una actitud contraria a la gestión de la GRAM–JACR, estableciéndose relaciones conflictivas con la misma (por ejemplo, en relación con el uso de recursos naturales allí existentes).	Discrepantes altos	Muestran una actitud contraria y pública hacia el ACR. Está en situación de conflicto activo con la GRAM–JACR y otros colaboradores y su actividad constituye una amenaza a los recursos naturales.	-1
		Distantes o discrepantes medios	Tienen una actitud contraria hacia el ACR y su actividad constituye una amenaza a los recursos naturales y/o no tienen mayor iniciativa y la conservación de los recursos naturales no forma parte de sus objetivos conocidos o no está en su plan institucional.	-0.5
		Distantes o discrepantes bajos	Mantienen opiniones contrarias al ANP, aunque no muestran mayor iniciativa o un comportamiento activo en este sentido.	-0.25
Neutro	Actores que mayormente muestran una actitud o comportamiento de desinterés, evitando participar en las actividades relacionadas con el ACR o manifestar opinión respecto a la labor de la GRAM–JACR.			0

Mapa de Actores

H2: Determinar la posición de los Actores Estratégicos por tipo de posición e intensidad y asignación de valor

		DISTANTES / DISCREPANTES			NEUTROS		COLABORADORES		
T I P O A C T O R	Usuarios de los Recursos Naturales (Poblaciones, Comunidades, Organizaciones Civiles)								
	Entidades del Sector Publico (Nacionales, Regionales, Locales)								
	Entidades del Sector Privado (Empresas)								
	Organizaciones sin fines de lucro y otras Instituciones de cooperación								
TOTAL		#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	

Fuente: Documento de trabajo 31 – Instrumentos de Gestión Participativa: Mapa de Actores Y Radar de la Participación - SERNANP

Tabla de síntesis

TABLA SÍNTESIS							
DISTANTES / DISCREPANTES (-)							TOTAL
	ALTO (1)	MEDIO (0.5)	BAJO (0.25)	BAJO (0.25)	MEDIO (0.5)	ALTO (1)	
Usuarios de los Recursos Naturales							
Entidades del Sector Público							
Entidades del Sector Privado							
Organizaciones sin fines de lucro							
Σ Total							

N° de Actores Distantes / Discrepantes		
N° de Actores Neutros		
N° de Actores Colaboradores		
Total de Actores estratégicos		

		Indicador	Calificación del Indicador
Total de Actores estratégicos			(3) Buena colaboración
Σ Total			

Calificación del valor del indicador

Hasta 0.15	(0) Muy baja colaboración de los actores estratégicos.
0.16 a 0.30	(1) Baja colaboración de los actores estratégicos.
0.31 a 0.45	(2) Regular colaboración de los actores estratégicos.
0.46 a 0.60	(3) Buena colaboración de los actores estratégicos.
Mayor a 0.60	(4) Alto nivel de compromiso de los actores estratégicos.

Instrumentos Metodológicos para el monitoreo de la Gestión Participativa de las Áreas de Conservación Regional de Loreto. Adaptado de: Documento de trabajo 31 – Instrumentos de Gestión Participativa: Mapa de Actores Y Radar de la Participación - SERNANP

Dinámica de los actores estratégicos

H3: Agregue un ejemplo sobre la dinámica de sus actores

Cuando existe movilidad de los actores, **cambian de posición o se eliminan**, es necesario especificar la razón por la cual se origina el cambio.

De igual manera **cuando exista la eliminación o incorporación** de algún actor es necesario especificar los motivos de la variación del mapa de actores

Dinámica de los actores estratégicos					
Actor estratégico	Eliminación (Detalle de la razón por la cual fue eliminado)	Colaborador	Neutro	Discrepante	Incorporación (Detalle la razón por la cual fue incorporado e indique en qué posición)
		(Especifique la posición anterior y la razón por la que es considerado en la nueva posición)			

Instrumentos Metodológicos para el monitoreo de la Gestión Participativa de las Áreas de Conservación Regional de Loreto. Adaptado de: Documento de trabajo 31 – Instrumentos de Gestión Participativa: Mapa de Actores Y Radar de la Participación - SERNANP



Idea Clave 3

Relaciones de poder

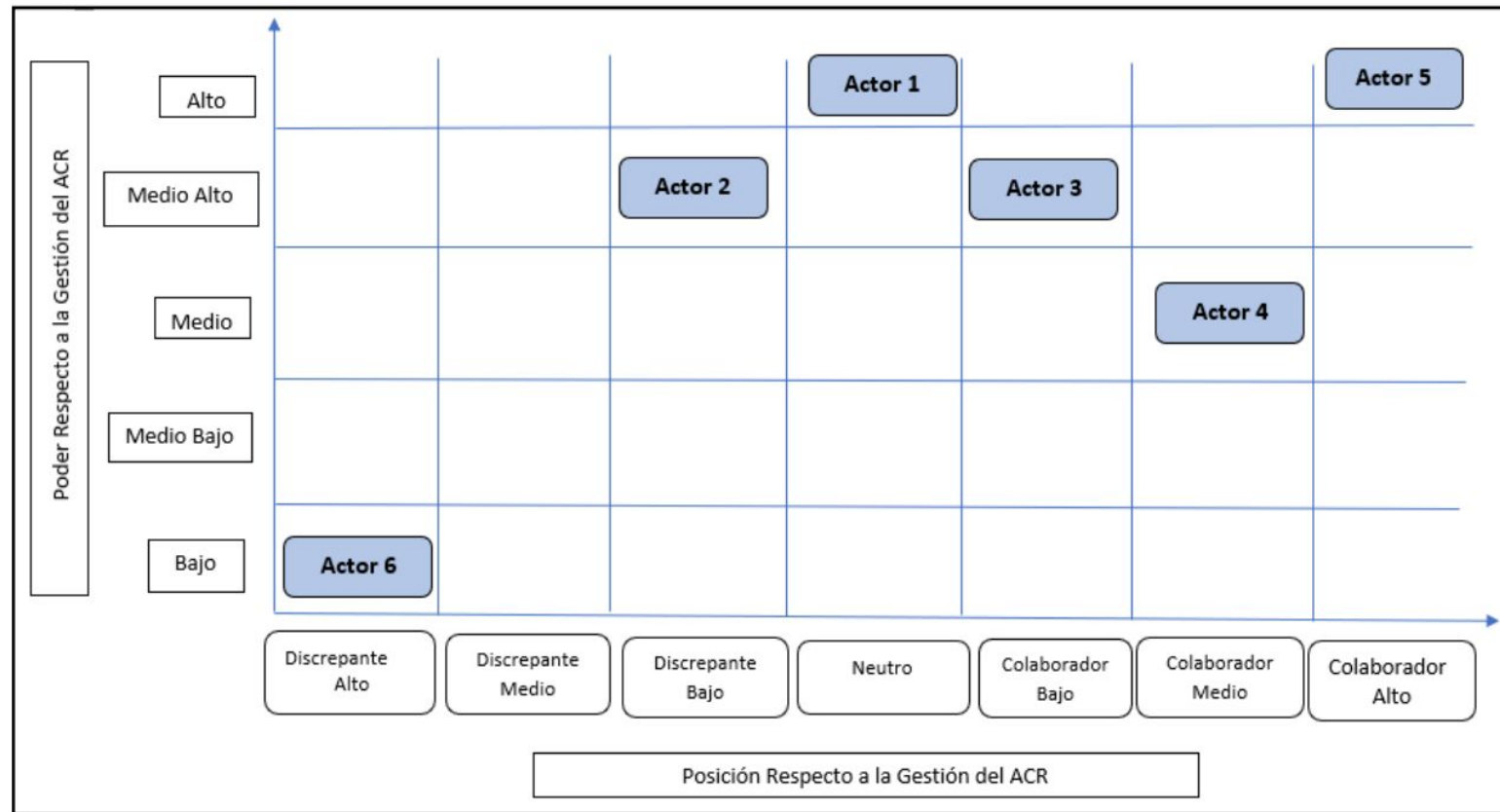


Nivel de poder de los actores estratégicos

Este paso permite organizar a los actores según su **poder**: la capacidad que tienen para influir en la gestión del ACR. De esta manera, se puede identificar cuáles son los actores estratégicos de mayor prioridad para la implementación de acciones que permitan conservar la biodiversidad, mantener los servicios ecosistémicos y promover los beneficios a la sociedad.




Nivel de poder	Descripción
Alto	Los actores con poder Alto son aquellos con una capacidad otorgada por el Estado para influir en el desarrollo de la gestión del ACR. Asimismo, son actores percibidos como importantes por la mayoría de los participantes y forman parte de la mayoría de los espacios de gobernanza a nivel local y regional.
Medio Alto	Los actores con poder Medio Alto son aquellos con una capacidad otorgada por el Estado para influir en el desarrollo de la gestión del ACR; sin embargo, fueron percibidos como actores importantes por una cantidad pequeña de participantes. Asimismo, puede aplicarse a aquellos actores que no tienen poder formal, pero son reconocidos como importantes por la mayoría de los participantes y/o forman parte de la minoría de espacios de gobernanza a nivel local y regional.
Medio	Los actores con poder Medio son aquellos reconocidos como importantes por la mitad, o cerca de esa cantidad, de los participantes. Sin embargo, podrían posicionar sus temas de interés a través de sus redes, ya que agrupan un conjunto de organizaciones y tienen capacidad de influir sobre ellas.
Medio Bajo	Los actores con poder Medio Bajo son aquellos reconocidos como importantes por una pequeña cantidad de participantes y por sí solos no tienen capacidad de influir en las decisiones para la gestión del ACR, pero tienen la posibilidad de hacer notar su opinión a través de las redes que manejan.
Bajo	Los actores con poder Bajo son aquellos que no son considerados como importantes por algún participante, por lo que no tendrían poder para influir en la gestión del ACR.

Actores estratégicos según posición y clasificación de poder

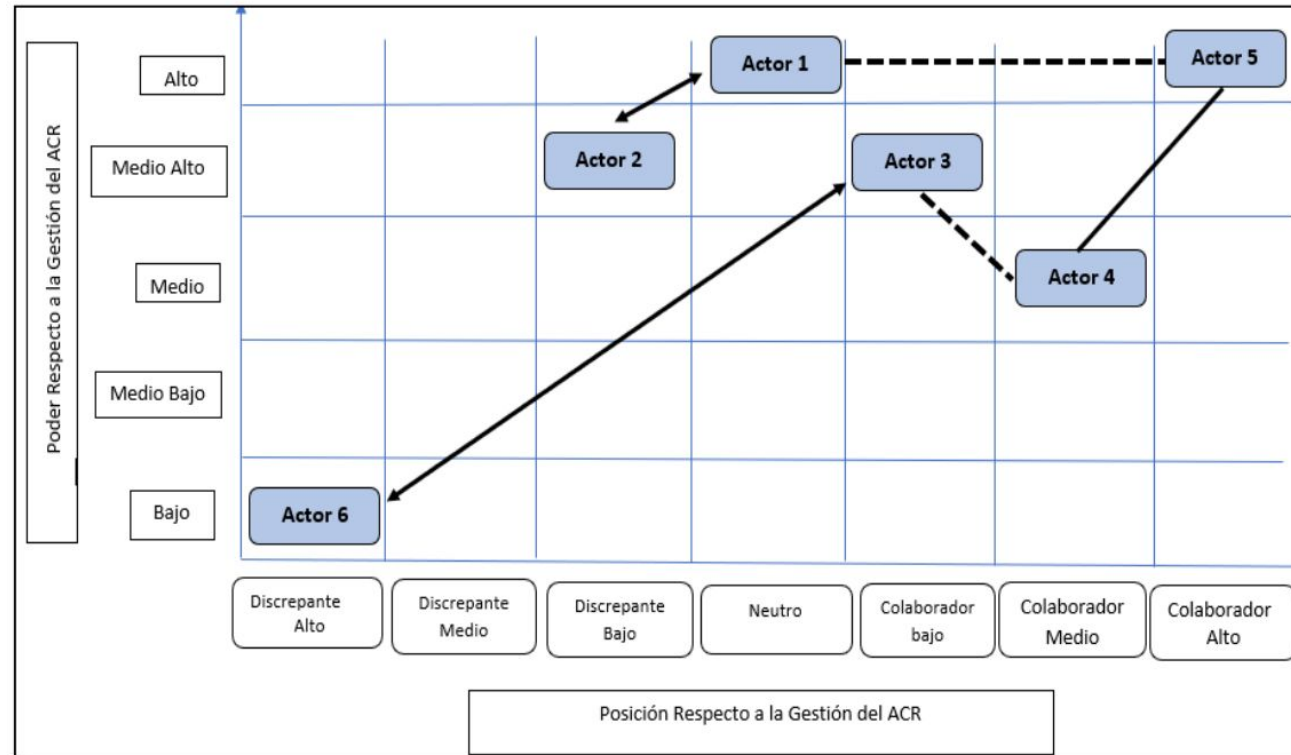


Instrumentos Metodológicos para el monitoreo de la Gestión Participativa de las Áreas de Conservación Regional de Loreto. Adaptado de: Documento de trabajo 31 – Instrumentos de Gestión Participativa: Mapa de Actores Y Radar de la Participación - SERNANP

Tipo de relaciones entre actores estratégicos

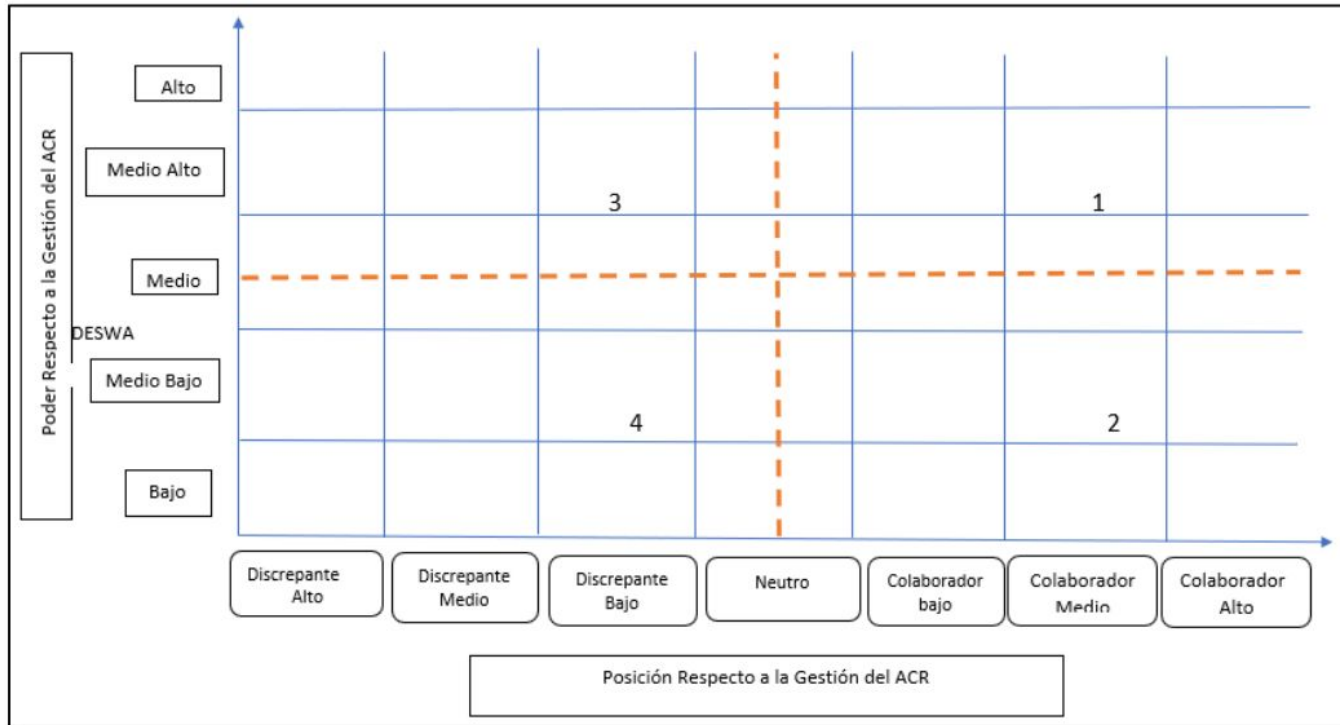
Tipo de relaciones entre actores estratégicos		
Símbolo	Significado	Definición
	Relaciones de colaboración	Cuando tienen experiencia de trabajo conjunto y manifiestan intereses comunes, en relación a la gestión del ACR.
	Relaciones neutrales	Cuando no tienen experiencia de trabajo conjunto, pero manifiestan intereses comunes, en relación a la gestión del ACR.
	Relaciones de conflicto	Cuando evitan experiencia de trabajo conjunto y manifiestan intereses contrapuestos, en relación a la gestión del ACR.

Mapa de poder y relaciones



Instrumentos Metodológicos para el monitoreo de la Gestión Participativa de las Áreas de Conservación Regional de Loreto. Adaptado de: Documento de trabajo 31 – Instrumentos de Gestión Participativa: Mapa de Actores Y Radar de la Participación - SERNANP

Elaboración de estrategias



Sector	Composición	Estrategias
Superior derecha	Colaborador: alto, medio, bajo. Poder: alto, medio alto y medio.	Serán aquellos en quienes se deberán invertir más acciones para mantenerlos, ya que son los principales aliados.
Inferior derecha	Colaborador: alto, medio, bajo. Poder: alto, medio alto y medio.	Pueden ser actores que requieren apoyo para movilizarse, es decir, para convertirse en actores con mayor poder en esta situación.
Superior izquierda	Discrepante: alto, medio, bajo. Poder: alto, medio alto y medio.	Serán aquellos en quienes se deberán invertir mayores esfuerzos para evitar que se conviertan en un obstáculo.
Inferior izquierda	Discrepante: alto, medio, bajo. Poder: alto, medio alto y medio.	Pueden ser actores que requieren menos esfuerzos, siempre evaluando el contexto.

Instrumentos Metodológicos para el monitoreo de la Gestión Participativa de las Áreas de Conservación Regional de Loreto. Adaptado de: Documento de trabajo 31 – Instrumentos de Gestión Participativa: Mapa de Actores Y Radar de la Participación - SERNANP

¿Tienes alguna
consulta?

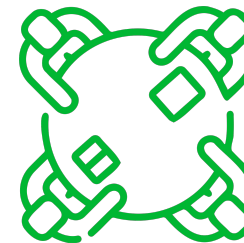


Levanta la mano para
atender tus consultas

Trabajo en Equipo



PAUTAS PARA EL TRABAJO EN EQUIPO



Asignar roles

- 1) Guardián del tiempo**
Deberá custodiar el tiempo para lograr el objetivo.
- 2) Expositor(a)**
Expone el muro de trabajo de la sesión.

Tiempos recomendados

- 1) Analicen (5 minutos)**
De manera individual, anoten ideas.
- 2) Compartan (10 minutos)**
Y discutan las respuestas que obtuvieron.
- 3) Concluyan (15 minutos)**
Lleguen a consensos como equipo.

Trabajo en Mural

Actividad: Sesión 3

SESIÓN 3: IDENTIFICACIÓN DE ACTORES Y SUS RELACIONES EN EL TERRITORIO

1 Complete los siguientes formatos para actores estratégicos en vigilancia y control

H1: Actores Estratégicos
H2: Mapa de Actores
H3: Dinámica de Actores



2 Elabore su mapa de poder y relaciones para actores estratégicos en vigilancia y control



Duplique con relaciones de colaboración
 Duplique con relaciones de conflicto
 Duplique para relaciones neutras

Tipo de relaciones entre actores estratégicos
Significado:
 Relaciones de colaboración: Cuando tienen experiencia de trabajo conjunto y mantienen canales de comunicación, se relacionan a la gestión del ACR.
 Relaciones neutras: Cuando no tienen experiencia de trabajo conjunto, pero mantienen intereses comunes en relación al ACR.
 Relaciones de conflicto: Cuando no tienen experiencia de trabajo conjunto y mantienen intereses contrapuestos, en relación a la gestión del ACR.

TIPO DE ESPANTADOS EN RELACIÓN AL PODER Y PRESIÓN PARA LA VIGILANCIA Y CONTROL		
SECTOR	EXPOSICIÓN	ESTRATEGIAS
A. Sector forestal	Colaborador alto, medio y bajo Poder: Alto, medio alto y medio	Señalar acciones que generan un efecto directo más acciones para el territorio.
B. Sector turístico	Colaborador alto, medio y bajo Poder: medio, medio bajo y bajo	Atender y dar prioridad a acciones que generan un efecto directo.
C. Sector agrícola	Discrepante alto, medio y bajo Poder: alto, medio alto y medio	Definir acciones que generan un efecto directo para el territorio.
D. Sector pesquero	Discrepante alto, medio y bajo Poder: medio, medio bajo y bajo	Atender acciones que generan un efecto directo para el territorio.

3 Accionables

Acción 1

Acción 2

Acción 3

Acción 4

Nota:

Trabajo en Equipo

- (1) Identificar y registrar a los actores estratégicos en las acciones de vigilancia y control en el ACR.
- (2) Completar en equipo las hojas de Google Sheets correspondientes a:
 - H1: Actores Estratégicos,
 - H2: Mapa de Actores y
 - H3: Dinámica de Actores, asegurando coherencia entre la información consignada.
- (3) Elaborar el mapa de poder y relaciones de los actores estratégicos en vigilancia y control en el MURAL, ubicándolos según su nivel de poder e interés, y clasificando el tipo de relación existente (colaborador, neutral o discrepante).
- (4) Definir los accionables prioritarios derivados del análisis de actores y sus relaciones, consignando acciones concretas que contribuyan a fortalecer la articulación interinstitucional y la gestión del ACR.

Presentación de los Equipos



Pautas para la presentación



Exponen 3 a 5 equipos voluntarios. Si no hay voluntarios se escogerán de manera aleatoria.

Cada equipo dispone de 5 minutos como máximo para su presentación.

Presentación de los Equipos



Pautas para la presentación



Exponen 5 equipos. Si no hay voluntarios se escogerán de manera aleatoria.

Cada equipo dispone de 3 minutos como máximo para su presentación.

Avisos y Cierre

Avisos



SESIÓN 4

FORTALECIMIENTO DE LA RELACIÓN COMUNITARIA



Marco Antonio Arenas Aspilcueta

Ingeniero Agrónomo con Maestría en Gestión de la Biodiversidad y Gestión Pública. Especialista en conservación, planificación territorial y cambio climático. Líder en gobernanza indígena y financiamiento sostenible. Consultor, docente e investigador con amplia experiencia en áreas protegidas, proyectos ambientales y cooperación internacional, impulsando estrategias de sostenibilidad y desarrollo comunitario.



26 ENE



7:00 PM



Zoom

¡Los esperamos!





Síguenos en redes como

SERNANP

<https://www.gob.pe/sernanp>

PROFONANPE

<https://profonanpe.org.pe/>

ESCUELA R

<https://profonanpe.org.pe/>



